

川崎精密机械（苏州）有限公司工会每年定期福利发放基准（修正3）

- 制定日期: 2013/03/13 第一届工会第2次全体大会决定 - 执行日期: 2013/4/15	修正1 - 修正日期: 2015/02/04 第二届工会第1次会员代表大会决定 - 修正内容: 春节福利基准200元→500元 - 执行日期: 2015/02/05	修正2 - 修正日期: 2022/01/20 第四届工会第1次工会委员协议决定 - 修正内容: 各种福利发放日期(节日当日为基准入会2个月人员才能享受决定)	修正3 - 修正日期: 2025/11/28第四届工会第二次工会委员协议决定 - 修正内容: 各种福利发放日期(节日当日为基准入会2个月人员才能享受决定)
---	---	---	--

• 福利项目及基准: (以下记表格内容为准) 原福利计划

No	福利名称	福利对象	福利基准	福利形式	次数	给予方式	发放日期	备 注
1	三八妇女礼品	仅限女性会员	200元以下/次	礼品	1次	会员个人	截止1月8日入会女性会员	礼品由妇女委员会讨论确定
2	五一劳动节	全体会员	200元/次	购物卡	1次	会员个人	截止3月1日入会会员	
3	中秋节	全体会员	300元/次	购物卡	1次	会员个人	根据中秋节当日往前2个月入会会员	
4	十一国庆节	全体会员	200元/次	购物卡	1次	会员个人	截止8月1日入会会员	
5	春节	全体会员	1000元/次	购物卡	1次	会员个人	根据春节当日往前2个月入会会员	
6	慰劳礼品	全体会员	100元以下/年	礼品	不限	会员个人	入会已经达2个月的工会会员	礼品可选水果或其他商品
7	公司旅游辅助	仅限参与旅游的会员	300元/人	银行转账	1次	公司账户	公司已定旅行日前2个月入会会员	公司福利旅游时提高旅游质量为其目的

※注: 1. 上記基準中《慰劳礼品》及《公司旅游辅助》基準, 根据需由工会会员代表讨论并提议, 得到工会正副主席的承认后可以更改。但是不能超过上記基準的2倍。

2. 由于某种原因需要变更上記内容时, 需召开工会全体会议, 广泛听取意见, 充分协商的基础上可以进行变更。

3. 根据工会会费情况, 结合实际经广大会员同意, 可临时调整福利的发放基准。

川崎精密机械（苏州）有限公司工会

