

KPM蘇州

2025年度安全活动总结

2026年度安全活动计划

2026.1

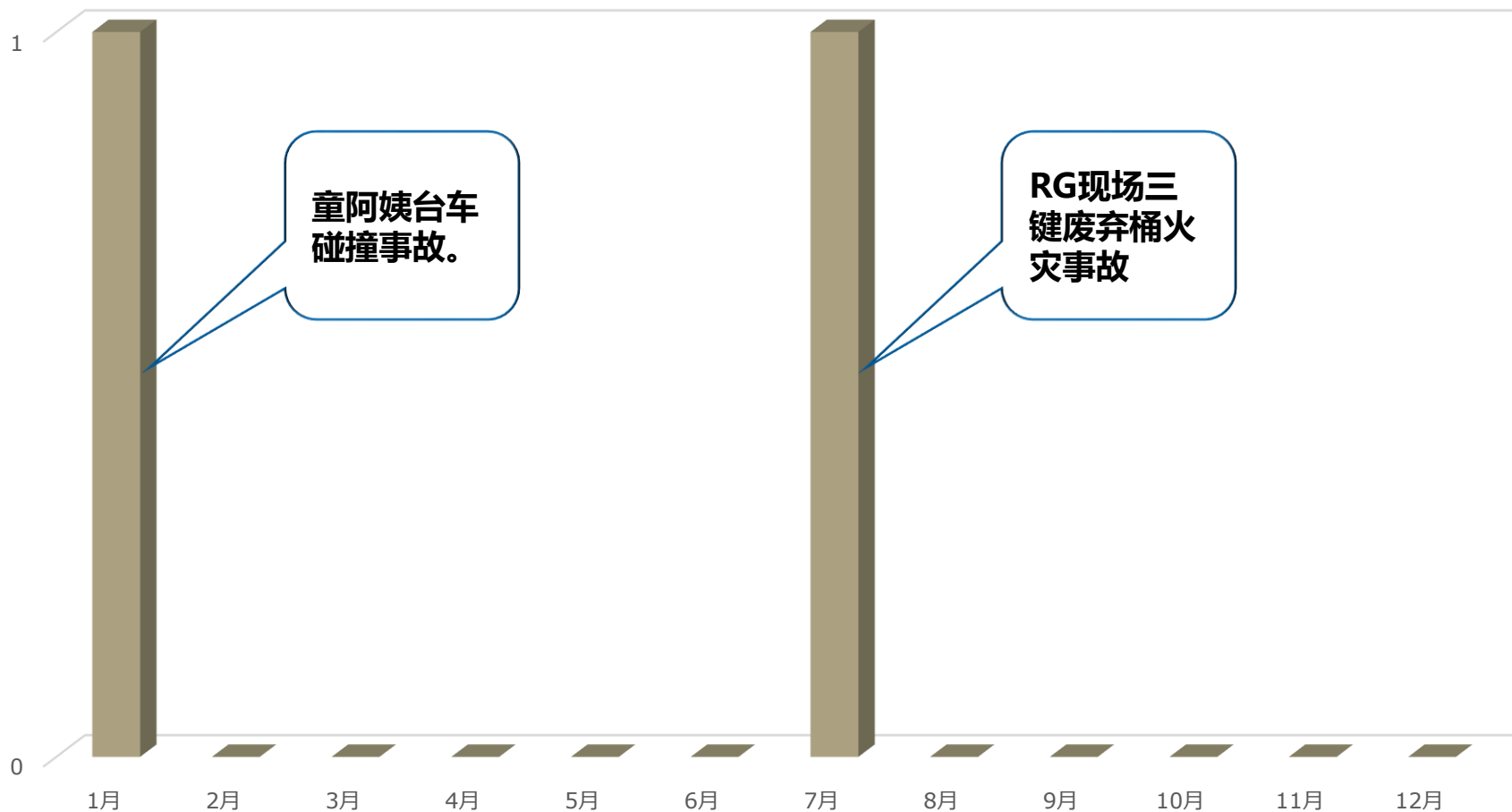
管理部 環境安全課

2025年度安全活动总结

- 1.安全事故情况
- 2.各部门自主巡查隐患排查及整改情况
- 3.安全监察隐患排查及整改情况
- 4.安全培训教育情况
- 5.安全法律法规要求的其他事项

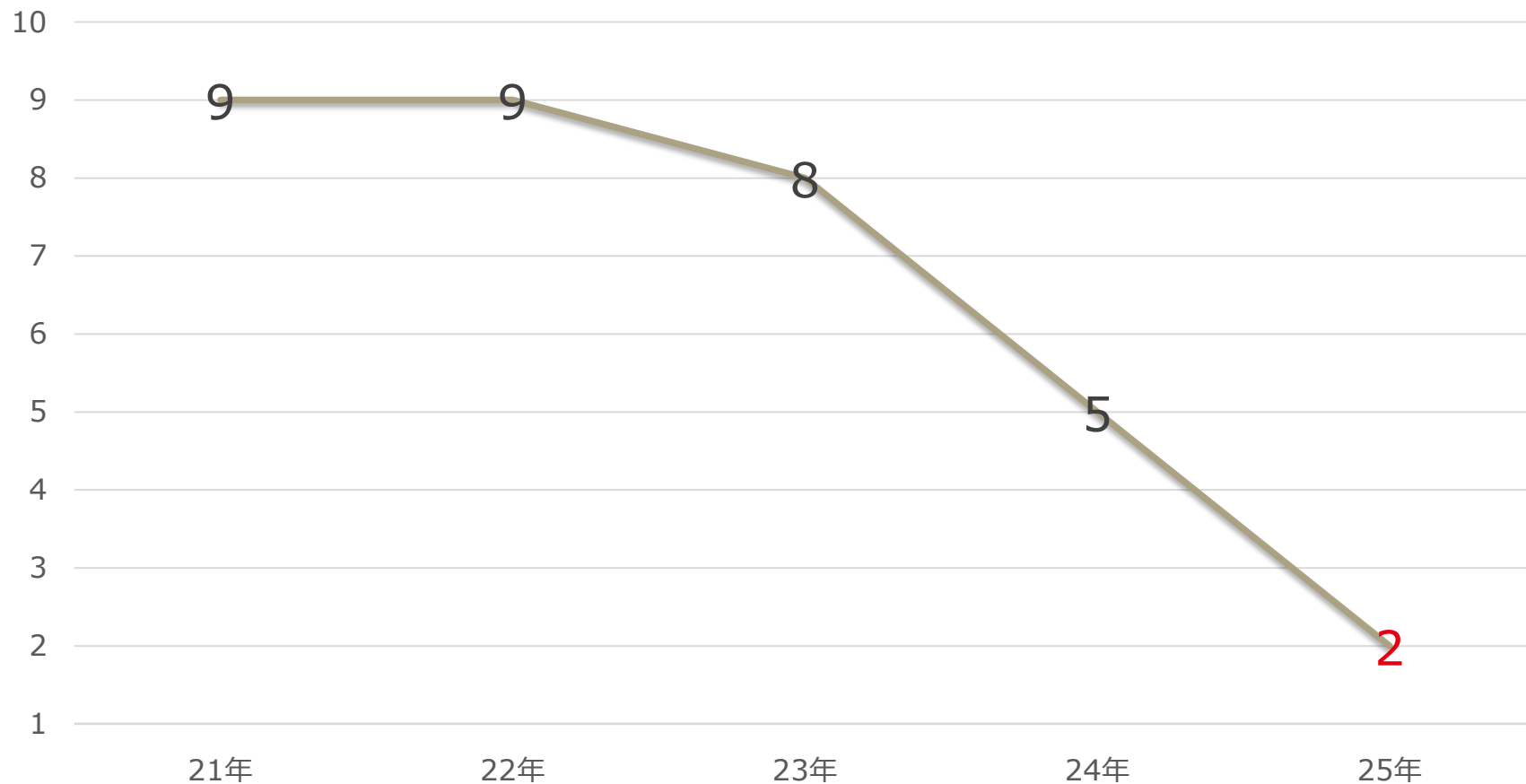
1.安全事故情况

2025年安全事故统计(共2起事故)



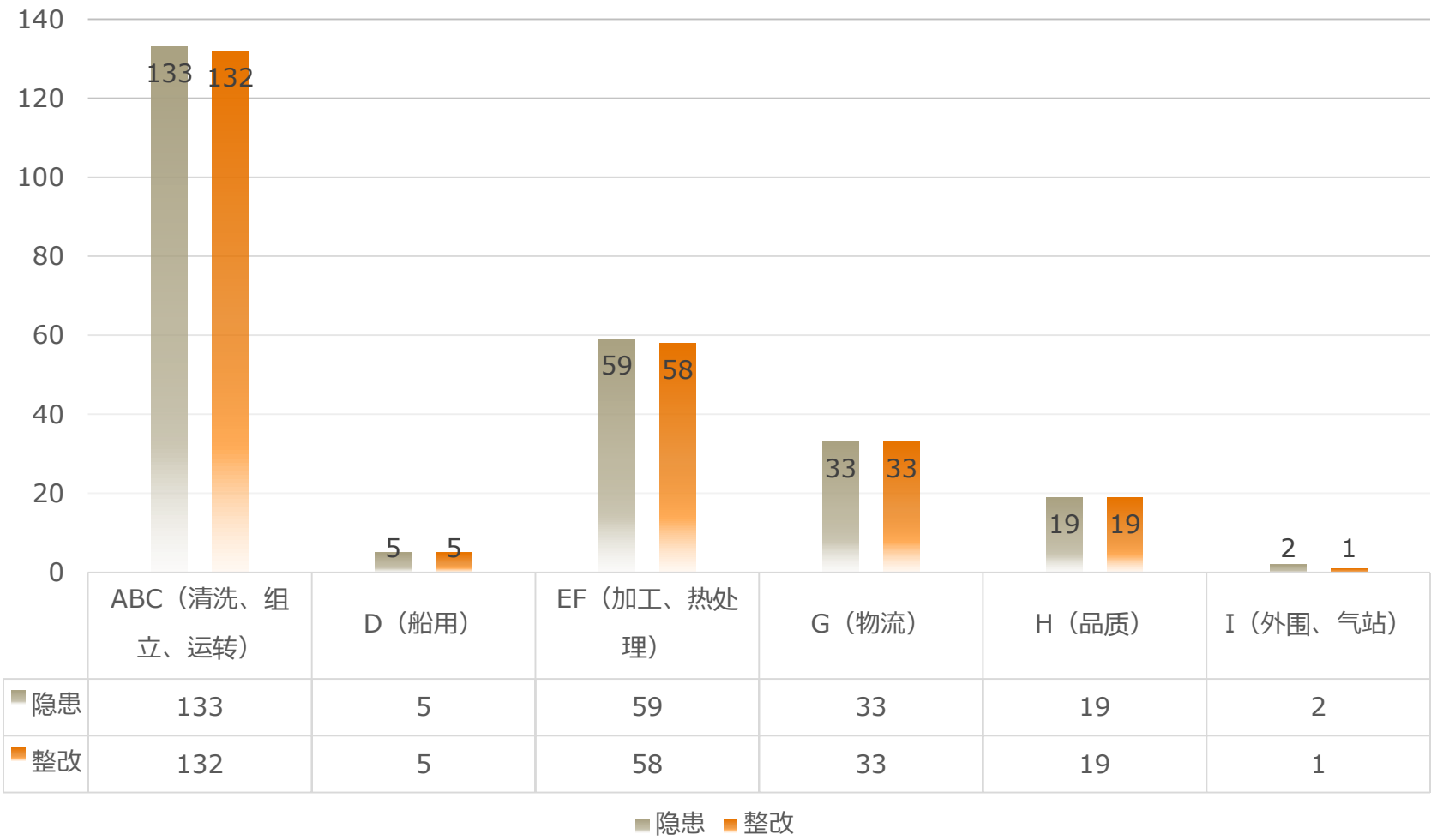
1. 安全事故情况

21年--25年安全事故统计

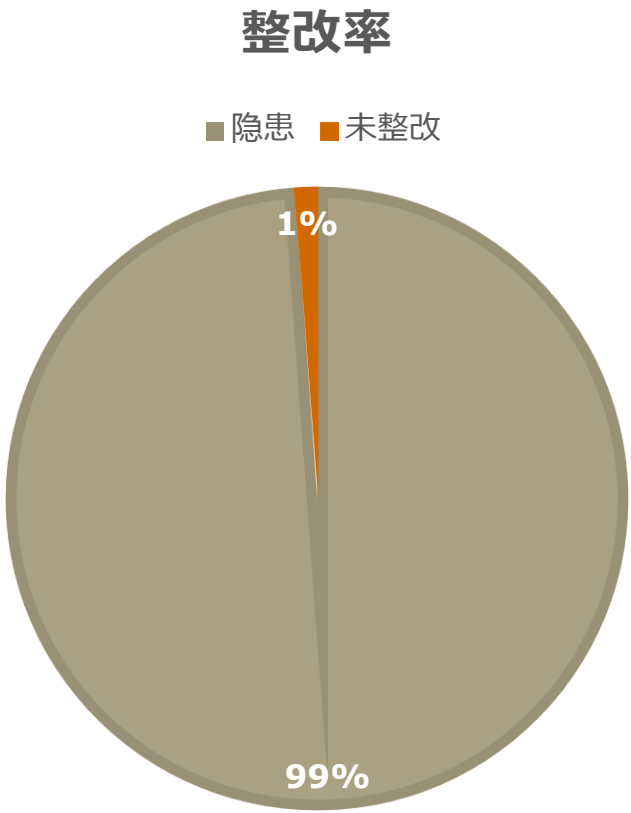


2.自主巡查隐患排查及整改情况

自主巡查整改情况



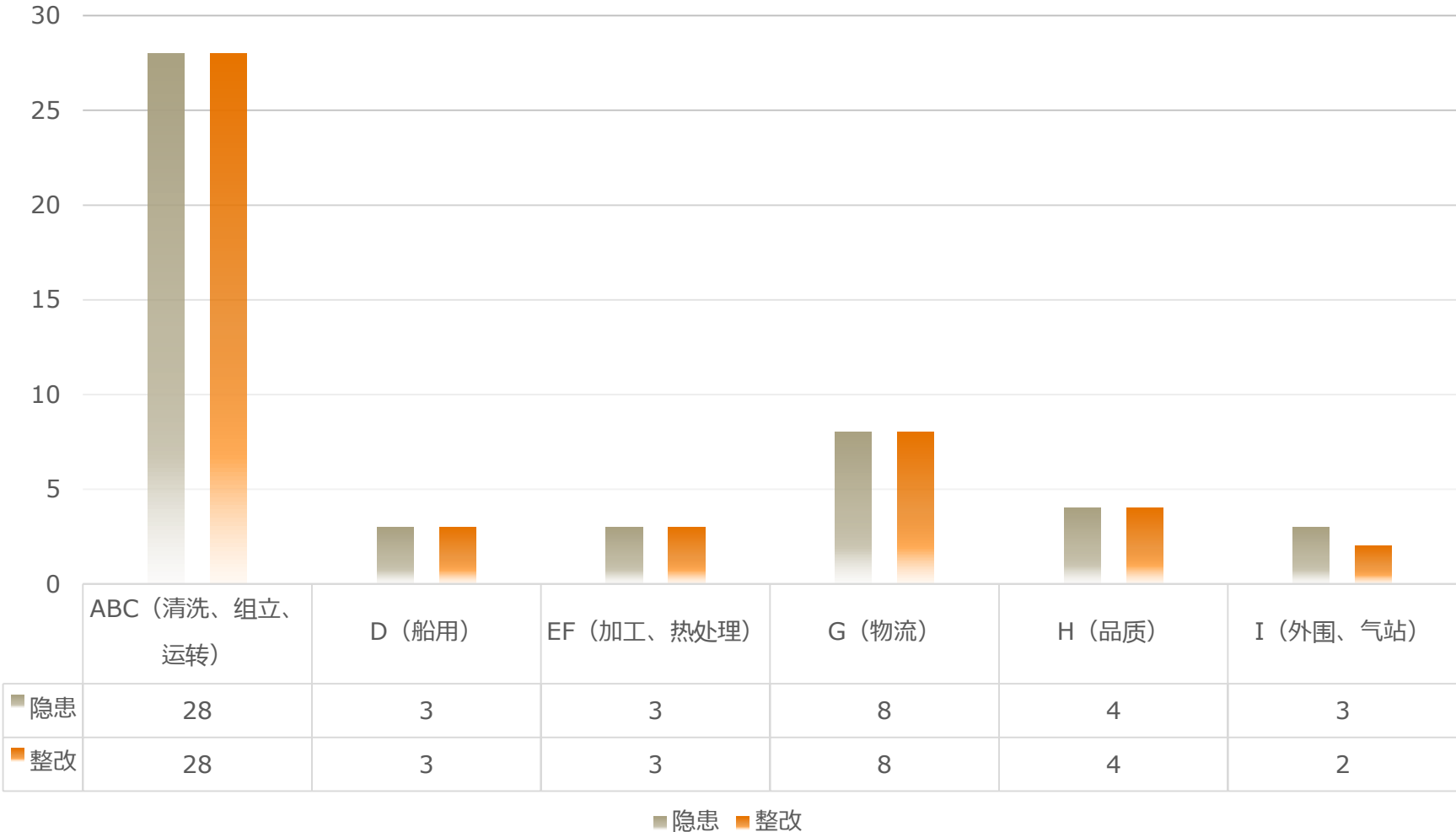
2.自主巡查隐患排查及整改情况



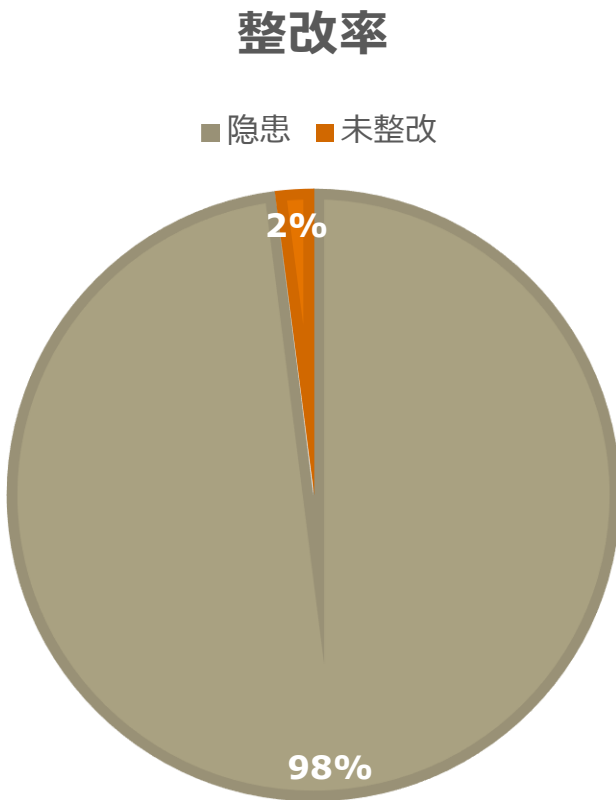
隐患	整改	整改率
251	248	98.8%

3.安全监察隐患排查及整改情况

安全监察整改情况



3.安全监察隐患排查及整改情况



隐患	整改	整改率
50	49	98%

4.安全培训教育情况

证书培训类

序号	培训内容	培训时间	参加人员	培训方
1	安全主要负责人证书（复训）	4月	总经理	发证机构
2	安全员证书（复训）	5-7月	部长及环境安全课长	发证机构
3	特种作业、特种设备（初复训）	1月-12月	特种作业、特种设备作业员	发证机构

社内培训类

4	三级安全教育	盘点月实施	新入职员工	公司内部
5	复工复产安全培训	3连休以上长假	公司全员	公司内部
6	关于机械伤害的安全教育	9月	现场全员	公司内部

政府法规类

7	《苏州市安全生产条例》解读	5月	朱晔	应急管理局
8	《有限空间作业安全操作规范》培训。	9月	石晓云	应急管理局
9	机械制造重点行业工伤预防培训	10月-11月	1. 分管负责人1人（朱晔） 2. 安全管理人员1人（石晓云） 3. 班组长3人（陆勇钢、李士兴、郭红生）	应急管理局

4.安全法律法规要求的其他事项

①安全生产风险分级管控（较大以上风险识别及申报）

2025年度较大以上安全风险一览表

序号	工厂区分	风险所在位置 (参考图片)	数量	管理类别	风险代码	风险名称	主要事故类别	风险点	风险等级	负责人
1	1工场	活性炭箱 	1	(1003) 冶金等工贸行业通用	100301	有限空间作业	中毒和窒息、其他爆炸	活性炭箱	较大风险	部门长：孙峰 区域担当：陆勇钢
2	气站燃气间	燃气汇流排 	1	(1003) 冶金等工贸行业通用	100305	燃气储存设施、使用设施燃气泄漏	火灾、其他爆炸、中毒和窒息	燃气储存、输送、使用设施，燃气调压站，液化气瓶，汇流排等	较大风险	部门长：孙峰 区域担当：郭红生
3	气站氨气间	气站&热处理车间 	1	(1003) 冶金等工贸行业通用	100316	氨分解制氢系统气体泄漏	火灾、其他爆炸、中毒和窒息	液氨储罐、储氨罐、液氨钢瓶、氨气管道、氨分解（楼）装置	较大风险	部门长：孙峰 区域担当：郭红生
4	共通	中间仓库 (甲、乙类仓库) 	2	(1003) 冶金等工贸行业通用	100311	储存场所危险化学品泄漏	火灾、其他爆炸、中毒和窒息	储存危险化学品的仓库、中间仓库、堆场、储罐等场所，危废库	较大风险	部门长：管震霖 区域担当：周杰
5	2工场	热处理车间 	1	(1007) 机械	100712	(热处理与电镀) 加热炉燃气泄漏	火灾、其他爆炸、中毒和窒息	热处理组合炉、燃气管道、加热炉作业区域	较大风险	部门长：孙峰 区域担当：郭红生

4.安全法律法规要求的其他事项

②职业病岗位管理

②-1职业病岗位危害因素告知书（2025年新进员工20人）

②-2职业病健康体检（2025年64人涉及职业病岗位，全部参加）

②-3职业病危害因素检测（2025年12月检测 完成）

4.安全法律法规要求的其他事项

③危险作业施工（涉及登高、用电、动火等的外来施工）

③-1危险作业申请单

③-2相关方安全协议签订

③-3相关作业证开具（特种作业证书核查，作业监管人员确认）

2026年度安全活动计划

1. 安全生产目标确认
2. 全员安全生产责任制的贯彻
3. 安全自主巡查及安全监察
4. 安全培训教育计划
5. 安全法律法规要求的其他事项

1.安全生产目标设定

①2026年公司安全目标（由安全主要负责人大西总经理制定）

- 死亡及重伤事故为 “0”
- 重大火灾事故为 “0”
- 重大设备事故为 “0”
- 职业病危害事故为 “0”

1.安全生产目标设定

②2026年各部门安全目标

②-1各部长根据公司安全目标制定部门安全目标

②-2可以结合部门实际情况增加或者细分目标

2.全员安全生产责任制的贯彻

根据公司安全生产目标和部门安全生产目标，逐级签订安全生产责任制书，做到“层层负责、人人有责、各负其责”

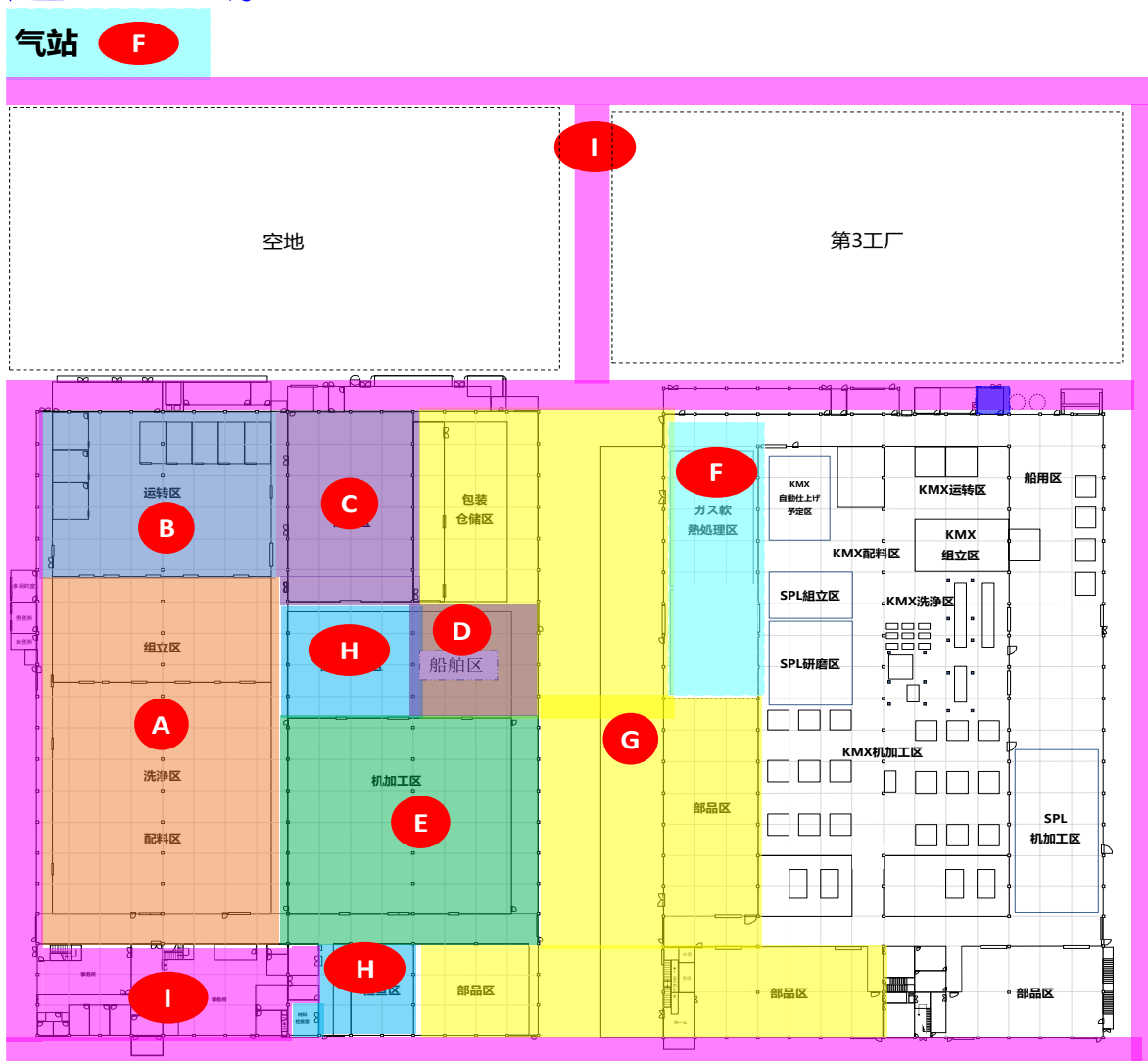
①公司主要负责人和各部门长签订安全生产责任书（公司目标）

②各部门长和下属的课长、职场长签订安全生产责任书（部门目标）

③课长、职场长和下属的事务员、作业员签订安全生产责任书（部门及细分目标）

3.安全自主巡查及安全监察

①安全自主巡查区域



3.安全自主巡查及安全监察

②安全自主巡查区域负责人

区域	所属	负责人	区域安全委员
A	清洗、组立	孙峰	陆勇钢
B	运转	孙峰	
C	涂装	孙峰	
D	船用	孙峰	梅高深
E	机加工	孙峰	董治军
F	热处理	孙峰	
G	物流	管震霖	周杰
H	品证	刘兴华	周平
I	共用、外围	卢爽	王渊清、刘婧、石晓云

3.安全自主巡查及安全监察

②安全自主巡查及安全监察日程

	周期	区域	参加者	整改目标
自主巡查	每月	部门负责区域	部长+课长+安全委员+部长制定人员	100%
安全监察	每月	3-4个区域	总经理、副总经理（每季度） 部长1名+课长1名+2名安全委员+环境安全课2人	100%

4.安全培训教育计划

2026年度安全培训教育计划

证书培训类

序号	培训内容	计划培训时间	参加人员	培训方
1	安全主要负责人证书（复训）	4月	总经理	发证机构
2	安全员证书（复训）	3-7月	部长及环境安全课长	发证机构
3	特种作业、特种设备（初复训）	1月-12月	特种作业、特种设备作业员	发证机构

社内培训类

4	三级安全教育	盘点月实施	新入职员工	公司内部
5	复工复产安全培训	3连休以上长假	公司全员	公司内部
6	关于机械伤害的安全教育	9月	现场全员	公司内部
7	反三违安全培训	10月	现场全员	公司内部

政府法规类

8	依据应急管理局要求实施	-	-	应急管理局
---	-------------	---	---	-------

5.安全法律法规要求的其他事项

①安全生产风险分级管控（较大以上风险识别及申报）

2026年2月完成安全风险分级管控识别，2月底前申报2026年的较大以上风险

4.安全法律法规要求的其他事项

②职业病岗位管理

②-1职业病岗位危害因素告知书（2026年新进员工告之）

②-2职业病健康体检（依据2025年度的检测报告，安排对应的岗位人员参加）

②-3职业病危害因素检测（2026年12月检测）

4.安全法律法规要求的其他事项

③危险作业施工管理（涉及登高、用电、动火等的外来施工）

③-1危险作业申请单

③-2相关方安全协议签订

③-3相关作业证开具（特种作业证书核查，作业监管人员确认）

安全工作的一点体会

做好企业安全工作的核心是 **“将安全管理融入业务流程，将安全责任落实到每个岗位，让安全意识成为每位员工的习惯”**。这需要

- ①领导层的坚定承诺
- ②管理层的有效执行
- ③最重要的是全体员工的自觉参与
- ④是一个动态、持续改进的过程，没有终点。

总经理点评（主要负责人）

各位员工，感谢大家在日常安全活动中给予的大力配合。同时，对于今天2025年安全活动总结报告的相关准备及汇报人员，各位辛苦了。

从2021年至2025年，安全事故数量已从9件下降至2件，这证明了我们过去的安全管理理念和活动方法是正确的。

员工的安全与健康高于一切。

今后我们将继续把保护人的生命与安全放在首位，坚守“安全第一、预防第一、综合管理”的方针，通过全员参与，从源头防止和解决各类危险风险。

谢谢。